


Diagnóstico da A3P na Prefeitura Municipal de São Paulo



Universo PMSP

- ◆ A PMSP possui atualmente 165 mil funcionários ativos, distribuídos em 18 Secretarias, 31 Subprefeituras, 06 Empresas e 08 Autarquias.
- ◆ Atende as demandas municipais de 11 milhões de habitantes com um orçamento de R\$ 21,3 bilhões de reais.

A3P em São Paulo

- ◆ O Programa é gerenciado pela Secretaria Municipal do Verde e Meio Ambiente, pois entendemos que esse Programa, além de ser um Programa de Gestão Ambiental, é também um **Programa de Educação Ambiental, porque investe na mudança de hábitos** do servidor da municipalidade, independente do local de trabalho.
- ◆ É um Programa de caráter intersecretarial, perene e adaptável a cada realidade.

O Programa A3P esta sendo trabalhado na cidade de São Paulo desde fevereiro de 2005, sendo que o Termo de Adesão foi assinado pelo prefeito José Serra em 17/08/2005.

Para instituir a implantação do Programa na cidade foi publicado o **Decreto nº 45.959 de 06/06/2005** e realizado um seminário para apresentação do Programa à todos os indicados à coordenadores, em cada órgão público.



Ações A3P

Para melhor trabalhar a A3P dentro da cidade priorizamos ações que atendessem as prioridades dos órgãos públicos paulistanos.

As primeiras necessidades trabalhadas foram: a **água, energia, os resíduos e principalmente a valorização do servidor público.**



Comissões Formadas

Do total de 31 subprefeituras espalhadas pelas quatro macro regiões, Norte, Sul, Leste e Centro Oeste, 26 já tem sua comissão formada e várias ações acontecendo.

Entre Secretarias, Autarquias e Empresas, 20 Comissões estão atuantes e com ações implantadas.

Constituição da Comissão

- ◆ Coordenador – bom trânsito no espaço público.
- ◆ Água.
- ◆ Energia.
- ◆ Resíduos – Boa destinação do mesmo.
- ◆ RH – Gestão de pessoas.
- ◆ Compras – “Ecoeficientes”.
- ◆ Manutenção – reparos.
- ◆ Comunicação.

Portarias

As portarias são publicadas no Diário Oficial da Cidade e devem conter o nome dos membros e suplentes das Comissões A3P, dentro dos próprios públicos.

Essa portaria **legitima** os trabalhos que serão realizados nos espaços públicos.

Na PMSP foram publicadas **27 portarias.**

A A3P é uma ação de todos e a integração dos diversos elementos a serem trabalhados.



Sendo assim os temas escolhidos pela PMSP trabalham em harmonia e integração com o servidor e seu meio ambiente de trabalho.

Em 01/06/2006 foi realizado o I Seminário A3P depois da implantação do Programa, com a presença de 300 servidores públicos das mais diversas Secretarias, Subprefeituras, Autarquias e Empresas Municipais e também o representante do MMA.

No Seminário foi apresentado um diagnóstico da PMSP e os resultados desenvolvidos no Programa, em seu primeiro ano de implantação.

Contando com a apresentação de algumas experiências de próprios públicos.



Acontecimentos do I – Seminário / PMSP



Presença de 300 servidores públicos para discutir A3P , seu funcionamento e suas ações.



A pedido do Secretario Eduardo Jorge as lâmpadas foram apagadas, para se reduzir o consumo de energia.



Foram distribuídas canecas plásticas, para que durante o evento os participantes não consumissem copos descartáveis, não gerassem esse resíduo, ainda assim poupando os recursos naturais.

As canecas entregues aos servidores serviu de iniciativa para que vários órgãos públicos adotassem copos ou canecas duráveis, como a **EMURB, SVMA, SP TURIS, Zoonoses, Sub São Mateus, Vila Maria, Campo Limpo, Freguesia do Ó.**



Apresentação do Seminário foi realizada pela coordenadora do Programa A3P dentro do Município de São Paulo.

Foi estabelecida uma **parceria** para confecção da decoração e dos banners.

Presença do MMA – Marcos Sorrentino.



Presença do Secretario Municipal do Verde e do Meio Ambiente – Eduardo Jorge.

ÁGUA

As ações direcionadas para a minimização do uso inadequado do recurso água, teve várias iniciativas.

**Decreto da água:
nº 47.279 de
17/05/2006.**

Reduzir em 20% o consumo.





Instalação de caixa acoplada de 6lt nas **Subprefeituras do Campo Limpo, Itaim Paulista, M'Boi Mirim, Jaçanã / Tremembé, São Mateus** e também na **CMSP, TCM, SEHAB, COHAB e EMURB.**

Troca das torneiras convencionais para as torneiras com temporizador como na **sub de São Mateus, Freguesia do Ó, Santana / Tucuruvi, Perus, Itaim Paulista** e também na **CMSP, TCM, SEMPLA, EMURB.**



- ◆ **Regulagem dos registros** da água na Secretaria do Trabalho, Serviço Funerário, Teatro Municipal, COHAB, subprefeitura de Freguesia do Ó e Jaçanã/ Tremembé, medida simples, qualquer um pode fazer e é muito eficaz.
- ◆ A subprefeitura de Jaçanã/ Tremembé utiliza **água de reuso** para obras e lavagem da subprefeitura.
- ◆ **Planilha de acompanhamento de gastos** e uso da água e energia: CET, subs de Perus, Pirituba, Campo Limpo e Jaçanã/Tremembé, Condomínio Martinelli(COHAB,SEHAB,EMURB,SEMPA).



Em alguns espaços foram instalados o **redutos de vazão de água** desenvolvido pelo César, coordenador da A3P na subprefeitura de Pirituba em torneiras do banheiro, da pia e em tanques.

Troca das bacias sanitárias por miquitórios na sub de **Santana/Tucuruvi**, visando a diminuição no consumo desnecessário de água corrente.

ENERGIA

Para reduzir o alto consumo de energia elétrica foram tomadas algumas medidas simples e de grande resultado.

**Decreto da
Energia:nº47.684
de 15/09/2006.**

Reduzir em 10% no consumo



Construção do telhado
translúcido na Subprefeitura da
Sé.



Individualização dos interruptores em vários espaços públicos ,
como na SVMA,CET,EMURB Subprefeitura Freguesia do Ó, Santo Amaro, Vila Mariana, Perus, Santana/Tucuruvi, Jaçanã/Tremembé, Campo Limpo e Secretaria de Educação.

E ainda a campanha **"apague a luz"** , a colocação de avisos nos interruptores como no **IPREM, SGM e subprefeitura de Campo Limpo.**

A instalação de sensor presencial de luz na **sub de Perus** e a troca da posição das lâmpadas para maior luminosidade e menor consumo de energia.

RESÍDUOS




Iniciado o trabalho de coleta seletiva em diversos órgãos públicos, **Ed. Martinelli, Ed. Oido, Ed. Matarazzo, Ed. São Joaquim, SVMA, HSPM, EDUCAÇÃO, TEATRO MUNICIPAL, Subprefeituras de Pirituba, Freguesia do Ó, Santana / Tucuruvi, Jaçanã / Tremembé, Campo Limpo, Butantã, Pinheiros, São Mateus e Sé.** Sendo que o material recolhido é doado para cooperativas que suprem as necessidades do serviço público.

- ◆ Na subprefeitura da Freguesia do Ó, assim como no Gabinete do Prefeito, foi construído um **compartimento para acondicionar o material reciclável recolhido com destinação à coleta seletiva.**
- ◆ **Doação do lixo orgânico do mercado Municipal** na região Central, para o hospital veterinário e o Parque Ibirapuera , onde animais integrantes da fauna paulistana são alimentados e realocados em seu habitat natural.

Ações


- ◆ **Ata de RP 25 de 27 de maio de 2006** SGP /papel reciclado.
- ◆ Instalação de equipamentos hidráulicos de consumo econômico – **LEI nº14.267** , de 06 de fevereiro de 2007.
- ◆ **Programa de Modernização da Gestão:** Parceria com o INDG (Instituto Nacional de Desenvolvimento Gerencial), patrocinados pelo MBC (Movimento Brasil Competitivo), que vem fortalecer as ações do Programa através de um Sistema de gráficos e planilhas on line.
- ◆ **Parceria com o Programa Nós do Centro** – na elaboração de módulos ambientais para os cursos por eles desenvolvidos.

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO E SEU MEIO AMBIENTE DE TRABALHO

- ◆ Direito ao Meio Ambiente saudável é um dos DIREITOS HUMANOS
 - ◆ Poluição Sonora / Visual
 - ◆ Área para Fumantes
 - ◆ Acessibilidade – CAT's da Secretaria do Trabalho
 - ◆ Brigada de Incêndio
 - ◆ CIPA
- 

O SORRISO ...



- ◆ Para sorrir, o ser humano utiliza apenas 14 músculos faciais, e para ficar de cara feia, 45.
 - ◆ Vocês tem dúvidas sobre o que é melhor para a harmonia no ambiente de trabalho?
- 



**Programa de Ginástica
laboral na sub do Campo
Limpo, aulas de dança e
yoga na sub de
Santana/Tucuruvi.**

Construção de bicicletário na SVMA e subprefeitura do Campo Limpo.





**Criação de grêmios,
restaurantes, lanchonetes,
centros de leitura e hortas
nas subprefeituras e
secretarias municipais.**

**Palestras, cursos e campanhas de conscientização para
os servidores, como na subprefeitura de Santo Amaro.**

**Filmes instrutivos na Praça de atendimento na sub de
Santa/Tucuruvi, Secretaria do Trabalho para munícipes
e servidores.**

- ◆ A Secretaria do Verde e do Meio Ambiente realizou uma capacitação em motivação para as Comissões da A3P em toda a Prefeitura da cidade de São Paulo.

Participaram 140 servidores públicos municipais que receberam o símbolo da A3P –a caneca – além de elaborar a Missão do Programa para a PMSP.

MISSÃO


Promover a implantação da A3P, através da mudança de hábitos na administração pública, objetivando a preservação do meio ambiente.



Participação da PMSP no 2º Forum Governamental de Gestão Ambiental na Administração Pública que foi realizado no dia 04 de setembro de 2006 na Câmara dos Deputados, em Brasília. Apresentando as ações do Programa A3P implantadas na Prefeitura de São Paulo.

Metas para 2007

- ◆ Supervisionar as Comissões existentes e suas ações.
- ◆ Consolidação do Programa em equipamentos onde este ainda não foi implantado.
- ◆ II Seminário de avaliação do Programa em 01/06/07.
- ◆ Fortalecimento institucional do Programa frente aos Governos, órgãos públicos e seus próprios.

- ◆ Promover capacitações de motivação, conscientização ambiental e ética, e formar gestores ambientais, aptos a estudar ações a serem implantadas dentro de cada espaço público.
 - ◆ Publicar uma revista com as práticas da A3P na PMSP.
- 

- ◆ Obrigada!
- ◆ Thais Horta
- ◆ Supervisora da Coordenadoria de Educação Ambiental da SVMA e
- ◆ Coordenadora do Programa A3P para a Cidade de São Paulo

- ◆ thaishorta@prefeitura.sp.gov.br
- ◆ 3372-2319 e 3372-2320
- ◆ 9617-1033 e 9612-8420